

# Starfsmannastefna

Öll starfsemi Orkunnar byggist upp á mannauð félagsins. Við berum hag starfsmanna fyrir brjósti og viljum vera í fremstu röð hvað varðar réttindi þeirra, öryggi og starfsumhverfi. Markmið Orkunnar er að hafa innanborðs áhugasamt, hæft starfsfólk sem sýnir frumkvæði og metnað í starfi og tekur virkan þátt í að gera félagið sífellt betra. Orkan leggur áherslu á framúrskarandi þjónustu við viðskiptavinum og viljum hafa á að skipa ánægðu starfsfólki.

## Starfsumhverfi

Velliðan starfsmanna og starfsgeta í vinnunni er háð samspilum margra þátta, utan og innan vinnustaðarins. Orkan leitast við að bjóða starfsmönnum sínum upp á gott starfsumhverfi. Félagið stuðlar að góðu jafnvægi á milli vinnu og einkalífs og virðing er borin fyrir fjölskylduaðstæðum starfsmanna. Stuðningur stjórnenda, hvatning og regluleg endurgjöf frá þeim er liður í að móta gott starfsumhverfi ásamt stuðningi starfsmanna sín á milli. Starfsmenn eru hvattir til uppbyggilegra samskipta, þar sem gagnkvæm virðing ríkir.

Orkan er jafnlaunavottað fyrirtæki. Fyllsta jafnréttis á milli kynja er gætt við launaákvæðanir. Nánari útfærslu á því má finna í jafnréttisstefnu félagsins en auk hennar er félagið með gildandi stefnu gegn einelti.

## Fræðsla og þjálfun

Félagið býður starfsfólki sínu upp á markvissa nýliðaþjálfun á öllum sviðum. Að auki býður félagið starfsfólki upp á önnur námskeið sem tryggja nauðsynlega þekkingu starfsmanna í starfi og fræðslu sem stuðla skal að framförum í starfi. Stjórnendur skulu vera vakandi yfir fræðsluþörf starfsmanna, sem skal metin í reglulegum starfsmannasamtölum. Fræðsluáætlun er gefin út árlega í samvinnu við stjórnendur.

## Heilsufar

Orkan hvetur starfsfólk sitt til heilsusamlegs lífnis, jafnt líkamlegs sem andlegs. Starfsmenn geta sótt sér fjárstyrk vegna íþróttar eða annars er tengist heilsuefningu. Einnig hefur félagið sett sér velferðarstefnu þar sem boðið er upp á sérfræðiaðstoð. Orkan býður starfsfólki sínu upp á heilsufarsmælingar og sjúkdómavarnir. Reglulega eru í boði fyrirlestrar eða aðrar uppákomur þar sem hreyfing, hollusta eða andlega vellíðan er höfð í fyrirrími.

## Fjölbreytileiki

Að mati félagsins leiðir fjölbreytileiki í hæfni og sjónarmiðum stjórnenda og starfsmanna til betri skilnings á félaginu og málefnum þess. Hann gerir stjórnendum og starfsmönnum betur kleift að skora á hólmi viðteknar skoðanir og ákvæðanir og auðveldar hugmyndum um nýjungar að fá þann meðbyr sem nauðsynlegur kann að vera. Fjölbreytileikinn eykur jafnframt yfirsýn stjórnenda og styður þannig farsæla stjórnun félagsins. Félagið hefur einnig sett sér jafnréttis- og eineltisstefnu, sem unnar eru greiningar og aðgerðaráætlanir út frá. Auglýsingar um störf hjá félaginu skulu ekki mismuna milli kynja. Starfstengdar ákvæðanir skulu byggðar á viðeigandi hæfni, verðleikum, frammistöðu og öðrum starfstengdum þáttum. Félagið mun ekki sætta sig við mismunum. Það er jafnframt hlutverk starfsmanna að bera virðingu fyrir hvenjum og einum, sem og ólíkum sjónarmiðum og að skilja það verðmæti sem fólgið er í fjölbreytileikanum.

Starfsmannastefna þessi, sem og jafnréttis- og eineltisstefna félagsins, skulu vera aðgengilegar á vefsíðu Orkunnar.